

# COMUNE DI ROGLIANO

Provincia di Cosenza



TASSO DI ASSENZA E PRESENZA – Personale a tempo indeterminato

Mese di Riferimento: Dicembre 2015

| SETTORE                               | N° DIPENDENTI | GIORNATE LAVORATE | TASSO E GIORNI PRESENZA | TASSO E GIORNI DI ASSENZA* |
|---------------------------------------|---------------|-------------------|-------------------------|----------------------------|
| Segretario comunale                   | 1             | 21                | 19 > 90%                | 2 > 10%                    |
| Amministrativo – Tributi – Patrimonio | 6             | 126               | 85 > 67%                | 41 > 33%                   |
| Sviluppo del Territorio               | 1             | 21                | 14 > 67%                | 7 > 33%                    |
| Lavori Pubblici                       | 2             | 42                | 40 > 95%                | 2 > 5%                     |
| Finanze e Sviluppo Economico          | 3             | 63                | 51 > 81%                | 12 > 19%                   |
| Polizia Locale                        | 4             | 86                | 79 > 92%                | 7 > 8%                     |
| Socio-Culturale                       | 8             | 168               | 119 > 71%               | 49 > 29%                   |

|                          |           |
|--------------------------|-----------|
| <b>TOTALE DIPENDENTI</b> | <b>25</b> |
|--------------------------|-----------|

\* Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo di maternità e parentale).



Il Responsabile del Settore Amministrativo  
(Giuseppe VIGLIATURO)