

<b>COMUNE DI ROGLIANO</b>	
PROT. N.	1313
<b>R.</b>	07 FEB 2014
Risp il .....	.....
Cat.....	Cl..... Fasc.....

# COMUNE di ROGLIANO

Provincia di Cosenza

Rogliano li 6 febbraio 2014

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

### VERBALE N. 8

**OGGETTO:** integrazione graduatoria definitiva; attestazione obblighi di pubblicazione.

L'anno duemilaquattordici, del mese di febbraio, il giorno sei, alle ore 14:10, presso la Casa municipale, previa convocazione con avvisi informali, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con provvedimento sindacale prot. n. 4552 del 31 maggio 2011 e successivamente integrato con provvedimento prot. n. 1236 del 21 gennaio 2013.

Sono presenti:

- |                                   |             |
|-----------------------------------|-------------|
| a) il dott. Francesco Bernaudo,   | Presidente  |
| b) il dott. Francesco Mendicelli, | Componente  |
| c) il prof. Ubaldo Comite,        | Componente. |

Si procede al colloquio di valutazione del sig. Citino Carlo, responsabile del Settore di polizia municipale dall'1 gennaio al 30 settembre 2012.

Successivamente, l'OIV procede alla compilazione della scheda di valutazione individuale del responsabile e ad aggiornare la graduatoria da trasmettere alla Giunta comunale per l'assegnazione e quantificazione della retribuzione di risultato, redatta nella seduta del 5 dicembre 2013 (verbale n. 7).

La graduatoria aggiornata risulta essere la seguente:

N	NOMINATIVO	VALUTAZIONE	SETTORE
1	DE BIASE Giambattista	78	3. Lavori pubblici
2	TALARICO Carmencita	76	6. Socio-culturale
3	LAVORATA Pasquale	72	2. Sviluppo territorio Lug/Dic
3	GAROFALO Santo	72	2. Sviluppo territorio Gen/Giu
4	VIGLIATORE Cesare	68	4. Finanze-sviluppo econom.
4	VIGLIATURO Giuseppe	68	1. Amministrativo-tributario
5	GALLO Antonio	66	5. Polizia municipale 15 Apr/Dic
5	CITINO Carlo	66	5. Polizia municipale Gen/14 Apr

Il regolamento prevede che l'O.I.V. proponga all'Organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione dei responsabili dei Settori mediante loro collocazione nelle fasce di Merito.

*bach*  
*M. M. e j*

Si precisa che il riferimento alle fasce di merito (per l'assegnazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato) non deve essere inteso secondo il cd decreto Brunetta, poiché l'applicazione di tale meccanismo premiale è stata sospesa nel corso del 2011 mediante accordo sindacale nazionale.

Al fine di consentire la quantificazione della retribuzione di risultato da assegnare ai singoli responsabili di settore, nel rispetto dei limiti contrattualmente fissati (10 e 25%), l'OIV propone di adottare, ai sensi dell'art. 54, commi 2 e 3, del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, i seguenti criteri:

- da punti 56 a punti 65, il 10% della retribuzione di posizione;
- da punti 66 a punti 80, il 12% della retribuzione di posizione;
- da punti 81 a punti 85, il 14% della retribuzione di posizione;
- da punti 86 a punti 90, il 17% della retribuzione di posizione;
- da punti 91 a punti 95, il 20% della retribuzione di posizione;
- da punti 96 a punti 100, il 25% della retribuzione di posizione.

L'OIV esamina e completa la compilazione della griglia di rilevazione del grado di attuazione degli obblighi di pubblicazione al 31 dicembre 2013 (modello approvato con delibera ANAC n. 77/2013), con redazione della relativa attestazione e scheda di sintesi, che si allegano.

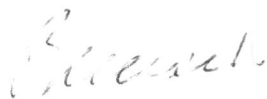
Si dispone di inviare copia dei suddetti elaborati al responsabile per la trasparenza, perché proceda alla pubblicazione sul sito istituzionale.

Alle ore 18:30, l'OIV chiude i lavori.

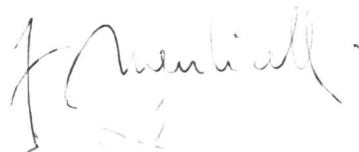
Letto, confermato e sottoscritto.

I COMPONENTI

Dott. Francesco Bernaudo



Dott. Francesco Mendicelli



Prof. Ubaldo Comite

