



RISULTATO QUESTIONARIO "Benessere Organizzativo"

SOMMINISTRATO AI DIPENDENTI DI RUOLO IN SERVIZIO-2014

Dipendenti in servizio: 23, di cui uomini 19 e donne 4

Dipendenti che hanno compilato il questionario: 12, di cui uomini 10 e donne 2



*Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche
Autorità Nazionale Anticorruzione*

Allegato A Indagini sul personale dipendente

Gentile collega,

La ringraziamo per aver scelto di partecipare a questa indagine sul benessere organizzativo. Rispondere alle domande dovrebbe richiedere **non più di 15-20 minuti**.

Il questionario che le sottoponiamo fa riferimento agli ultimi dodici mesi ed è finalizzato a:

- rilevare le opinioni dei dipendenti rispetto all'organizzazione e all'ambiente di lavoro;
- identificare, di conseguenza, possibili azioni per il miglioramento delle condizioni generali dei dipendenti pubblici.

Le indagini sul personale rappresentano un'importante opportunità per acquisire utili informazioni e contribuire al miglioramento delle politiche del personale della nostra amministrazione. Si suggerisce, quindi di rispondere alle domande con la massima franchezza e attenzione.

Le ricordiamo che la compilazione del questionario è assolutamente anonima, essendo strutturato in modo che le risposte da lei fornite non siano riconducibili alla sua persona. I dati raccolti, inoltre, saranno utilizzati solo in forma aggregata.

Cordiali saluti,

Allegato A

Indagini sul personale dipendente

Indice


1	Premessa	3
2	Questionario sul benessere organizzativo	3
	<i>A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato</i>	3
	<i>B–Le discriminazioni</i>	4
	<i>C - L'equità nella mia amministrazione</i>	4
	<i>D - Carriera e sviluppo professionale</i>	4
	<i>E - Il mio lavoro</i>	5
	<i>F - I miei colleghi</i>	5
	<i>G - Il contesto del mio lavoro</i>	5
	<i>H - Il senso di appartenenza</i>	6
	<i>I - L'immagine della mia amministrazione</i>	6
	<i>Importanza degli ambiti di indagine</i>	6
3	Questionario grado di condivisione del sistema di valutazione	7
	<i>L - La mia organizzazione</i>	7
	<i>M - Le mie performance</i>	7
	<i>N - Il funzionamento del sistema</i>	7
4	Questionario valutazione del superiore gerarchico	8
	<i>O - Il mio capo e la mia crescita</i>	8
	<i>P - Il mio capo e l'equità</i>	8
5	Dati anagrafici	9

Questionario Benessere Organizzativo

1 PREMESSA

Nelle domande che seguono viene richiesto di esprimere la propria valutazione attraverso una scala sempre identica che impiega 6 classi in ordine crescente. L'intervistato per ogni domanda e/o affermazione esprima il proprio grado di valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione o a quanto la ritiene importante o non importante.

Esempio:

Per nulla					Del tutto
1	2	3	4	5	6
Minimo grado importanza attribuito					Massimo grado di importanza attribuito
In totale disaccordo con l'affermazione					In totale accordo con l'affermazione

2 QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
A.01	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	3			5	3	1
A.02	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	3			1	7	1
A.03	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	3			2	3	4
A.04	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	10		1		1	
A.05	Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	9			1		
A.06	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	2	1			4	4
A.07	Ho la possibilità di prendere sufficienti pause				1	8	3
A.08	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili		1		2	7	2
A.09	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	6	1		2	3	

Questionario

Benessere Organizzativo

B–Le discriminazioni

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
B.01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale					7	5
B.02	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico					8	4
B.03	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione					6	6
B.04	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	7			1	2	2
B.05	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza					4	8
B.06	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua					3	9
B.07	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	4		1	1	4	2
B.08	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale					3	9
B.09	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità <i>(se applicabile)</i>	1					4

C - L'equità nella mia amministrazione

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro				5	6	1
C.02	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità				5	6	1
C.03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	1		3	2	4	2
C.04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	8				1	3
C.05	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale				2	2	8

D - Carriera e sviluppo professionale

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
D.01	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	2	1		6	3	
D.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito			3	5	2	2
D.03	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	2		1	2	5	2

Questionario

Benessere Organizzativo

D.04	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale		1			4	7
D.05	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente			2	2	3	5

E - Il mio lavoro

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
E.01	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro				1	3	8
E.02	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro		1			3	8
E.03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro			3	6	2	1
E.04	Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro				2	4	6
E.05	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale					9	3

F - I miei colleghi

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
F.01	Mi sento parte di una squadra				2	7	3
F.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti					6	6
F.03	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi					6	6
F.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti				1	5	6
F.05	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare			2	1	9	

G - Il contesto del mio lavoro

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
G.01	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	1		4	3	3	1
G.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro			2		6	4
G.03	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti			2	2	6	2
G.04	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata			3		8	1
G.05	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita		2		2	8	

Questionario

Benessere Organizzativo

H - Il senso di appartenenza

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
H.01	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente				1	1	10
H.02	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato				1		11
H.03	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente				1		11
H.04	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali				1	9	2
H.05	Se potessi, comunque cambierei ente	5	2	1	2		2

I - L'immagine della mia amministrazione

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
I.01	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività				1	5	6
I.02	Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività			3	3	6	
I.03	La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività			3	2	7	

Importanza degli ambiti di indagine

	Quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
A	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato					9	3
B	Le discriminazioni	6			1	1	3
C	L'equità nella mia amministrazione					9	3
D	La carriera e lo sviluppo professionale			1	1	5	5
E	Il mio lavoro					6	6
F	I miei colleghi					5	7
G	Il contesto del mio lavoro					9	3
H	Il senso di appartenenza					8	4
I	L'immagine della mia amministrazione				1	4	6

Questionario

Grado di condivisione del sistema di valutazione

3 QUESTIONARIO GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

L - La mia organizzazione

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
L.01	Conosco le strategie della mia amministrazione		1		6	5	
L.02	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione		1		2	7	2
L.03	Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione		1		2	7	2
L.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione				2	8	2

M - Le mie performance

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
M.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro				1	8	3
M.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro					11	1
M.03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro			1	1	4	6
M.04	Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati				2	9	1

N - Il funzionamento del sistema

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
N.01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro				3	9	
N.02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance			1	2	7	2
N.03	I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance				3	7	2
N.04	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano				5	5	2
N.05	Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale			1	1	8	2

Questionario

Valutazione del Superiore Gerarchico

4 QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

O - Il mio capo e la mia crescita

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
O.01	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi		1		1	5	5
O.02	Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro		1		1	8	2
O.03	È sensibile ai miei bisogni personali			1	1	6	4
O.04	Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro				1	8	3
O.05	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte				2	7	3

P - Il mio capo e l'equità

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? <i>(indichi una sola risposta per ciascuna domanda)</i>	Per nulla				Del tutto	
		1	2	3	4	5	6
P.01	Agisce con equità, in base alla mia percezione			1	1	8	2
P.02	Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro			1	1	8	2
P.03	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti			1	1	7	3
P.04	Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore				1	7	4

Questionario

Dati anagrafici

5 DATI ANAGRAFICI

1 Sono:	
1.1	Donna <input type="checkbox"/> 2 Uomo <input type="checkbox"/> 10

2 Il mio contratto di lavoro:	
2.1	A tempo determinato <input type="checkbox"/>
2.2	A tempo indeterminato <input type="checkbox"/> 12

3 La mia età:	
3.1	Fino a 30 anni <input type="checkbox"/>
3.2	Dai 31 ai 40 anni <input type="checkbox"/>
3.3	Dai 41 ai 50 anni <input type="checkbox"/>
3.4	Dai 51 ai 60 anni <input type="checkbox"/> 9
3.5	Oltre i 60 anni <input type="checkbox"/> 3

4 La mia anzianità di servizio:	
4.1	Meno di 5 anni <input type="checkbox"/>
4.2	Da 5 a 10 anni <input type="checkbox"/>
4.3	Da 11 a 20 anni <input type="checkbox"/>
4.4	Oltre i 20 anni <input type="checkbox"/> 12

5 La mia qualifica:	
5.1	Dirigente <input type="checkbox"/> 3
5.2	Non dirigente <input type="checkbox"/> 9