



COMUNE DI ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 120/ GC

del 9 novembre 2013

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E RIDUZIONE DELLA SPESA DI RIFERIMENTO RELATIVA AGLI ANNI 2013/2015

L'anno DUEMILATREDICI il giorno NOVE del mese di NOVEMBRE alle ore 15,00 a seguito di avviso del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei signori:

N. Cognome e nome	Presenti	Assenti
1 GALLO Giuseppe	SI	
2 ALTOMARE Giovanni	SI	
3 CICIPELLI Pierfederico	SI	
4 SICILIA Fernando	SI	
5 SIMARCO Antonio		SI

Presiede il Sindaco **Avv. Giuseppe GALLO**

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dr.ssa Carla CARUSO**

Il Sindaco riconosciuto il numero legale degli intervenuti invita i presenti a discutere e deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTI:

- **l'art. 39** della Legge n.449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- **l'art. 91** del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese di personale;
- **l'art. 6**, comma 4, del D. Lgs 30.03.2001 n. 165, ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale;
- **l'art. 19**, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- **l'art. 1**, comma 557, della legge 27/12/2006 n. 296 (Legge finanziaria 2007);
- **l'art. 14**, comma 9, del d. Legge 31/05/2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30/07/2010, n. 122, che modifica il richiamato art. 1, comma 557, della legge finanziaria 2007, prevedendo che, a decorrere dall'1/1/2011, "è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese del personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente", nonché il successivo comma 10, che sopprime il terzo periodo dell'art. 1, comma 562, della legge 27.12.2006 n. 296 e successive modificazioni, eliminando quindi la facoltà di poter derogare, per gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno, agli obblighi imposti dal predetto comma essendo, pertanto, tutti gli enti tenuti al contenimento delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, nel limite non superabile del corrispondente ammontare dell'anno 2004;

VISTA la Circolare del 17.02.2009 n. 9 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha dettato disposizione in materia di spese per il personale per le Amministrazioni Regionali, gli Enti Locali e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale Art.1, commi da 198 a 206, della Legge 23.12.2005 n. 266 (legge Finanziaria 2006);

VISTA la nota ANCI del 29/07/2010 sulle novità introdotte in materia di personale degli EE.LL. recate dal D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010, precisamente si richiama il comma 9 che sostituisce il comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112/2008 il quale prevede che:

"E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente". La disposizione del presente comma si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010";

VISTA la deliberazione n. 2/2010 della Corte dei Conti - sezione Autonomie Locali, che prevede quale anno di riferimento per la riduzione della spesa di personale, per gli enti soggetti al patto di stabilità, l'anno precedente;

VISTO l'art. 76, comma 4, del D.L. 25/06/2008 n.112 che vieta agli enti, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, nonché di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione;

VISTO altresì l'art.76, comma 7, del D.L. n.112/2008, convertito con L. n.133/2008, il quale, nel testo in vigore sino al 2/3/2012, dispone per gli enti soggetti al patto di stabilità, a decorrere dal 1° gennaio 2011, il divieto di

assunzioni a qualsiasi titolo, qualora la spesa del personale sia pari o superiore al 50% delle spese correnti e la possibilità di assunzione solo nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, con unica deroga per la polizia locale;

RILEVATO che, l'art.4 ter, comma 10, del D.L. 2/3/2012, n.16, convertito con modificazioni dalla Legge n.44 del 26/4/2012, ha modificato il citato art.76, comma 7, del D.L. 112/2008, introducendo le seguenti novità in materia di assunzioni di personale degli enti locali:

- possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato nei limiti del 40% del costo del personale cessato l'anno precedente;
- possibilità, solo ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali, di conteggiare nella misura ridotta del 50% l'onere per le assunzioni di personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale;

VISTO infine l'art.33 del D.Lgs.165/2001, nel testo modificato da ultimo, dall'art.16 della L. n.183/2011 (c.d. legge di stabilità 2012) che obbliga le PP.AA. ad effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti (o con personale con funzioni dirigenziali negli enti privi di dirigenza), pena il divieto di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo;

DATO ATTO che l'Ente, avendo una popolazione superiore a 5.000 abitanti è soggetto alle disposizioni sul rispetto del patto di stabilità;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n.79 del 09.06.2012, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale, triennio 2012/2014 e la relativa riduzione di spesa;

PRESO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs n.267/2000 -TUEL e ss.mm.;

PRESO ATTO che nell'Ente non sono presenti condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale, giusta ricognizione riferita all'annualità 2013 di cui alla delibera di G.C. n.119 del 09.11.2013;

CONSIDERATO che è necessario elaborare il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015 contenente il reperimento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel P.E.G.;

DATO ATTO al fine che il Servizio Economico/Finanziario ha attestato:

- Che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2012,
- Che il rapporto fra spese di personale e spese correnti, risulta essere inferiore al 40%;

RITENUTO opportuno, approvare la programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2013/2015, quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

VISTA la proposta elaborata al riguardo dal Responsabile del Settore 1° ai sensi dell'art.6, comma 4 bis, del D.Lgs. 165/2001;

PRECISATO altresì che il programma triennale delle assunzioni potrà essere rivisto, qualora dovessero verificarsi, rispetto al triennio di riferimento, esigenze tali da richiedere correttivi;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs n. 267 del 18/08/2000

SI PROPONE DI DELIBERARE

1) DI RICHIAMARE E CONFERMARE integralmente i contenuti della premessa, che vengono a costituire il punto 1 della presente deliberazione;

2) DI PRENDERE ATTO della individuazione dei profili professionali necessari all'Ente e alla conseguente proposta di programmazione triennale del personale da assumere effettuata dal Responsabile del Settore 1° e allegata sotto la lettera "A";

3) DI APPROVARE conseguentemente la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo

indeterminato per il triennio 2013/2015, allegato "B", quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

4) DI DARE ATTO che la spesa presunta per l'anno 2013 trova idonea copertura negli specifici capitoli di riferimento c.e.;

5) DI DARE ATTO altresì che la spesa presunta 2014/2015 trova idonea copertura negli stanziamenti del Bilancio Pluriennale;

6) DI PRECISARE che l'approvazione dei documenti di cui al punto 3) viene effettuata in ossequio alla normativa di cui all'art.91 c. 1 del TUEL e che eventuali future modifiche dei Piani che si rendessero necessarie per ottimizzare il funzionamento dei servizi e degli uffici, compatibilmente con il reperimento delle necessarie risorse, saranno oggetto di successive variazioni del presente atto;

7) DI DARE ATTO CHE, prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali, saranno attivate:
- 7.1 le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art.30, commi 1 e 2-bis, del D-Lgs. 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;
- 7.2 le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni e integrazioni.
Il Comune di Rogliano si riserva, altresì, di ricorrere all'utilizzo di graduatorie di concorsi espletati da altri Comuni per la copertura dei posti per i quali ha programmato la copertura a seguito di esperimento di concorso pubblico, previa sottoscrizione di apposita convenzione tra gli Enti;

8) DI DARE ATTO che copia del presente provvedimento deve essere trasmessa all'organo di revisione contabile dell'ente al quale spetta il compito, ai sensi dell'art.19 c.8 della Legge 28/12/2001 n.448 (legge finanziaria 2002) di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della legge 27/12/1997 n.449 e ss.mm. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

9) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali ed alla R.S.U. ai sensi dell'art.7 del CCNL 7 dell'1.04.1999;

10) DI DISPORRE che il Responsabile alla gestione del personale proceda all'espletamento delle procedure di competenza nel rispetto del programma triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2013/2015."

PARERE

art.49, D.Lgs.18.08.2000 n.267

Per la regolarità tecnica e contabile: **FAVOREVOLE**

Rogliano, 9 novembre 2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1
AMMINISTRATIVO-TRIBUTI-PATRIMONIO
e del SETTORE 4
FINANZE E SVILUPPO ECONOMICO
f.to Giuseppe VIGLIATURO

VISTO il parere favorevole reso sulla suesposta proposta di deliberazione dal Responsabile dei Settori competenti;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di integrale approvazione;

CON VOTI UNANIMI, favorevoli, resi nei modi di Legge,

D E L I B E R A

per tutto quanto in premessa,

- **DI APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa per come in essa riportata;
e, con apposita votazione, unanime

D E L I B E R A

- **DI DARE IMMEDIATA ESECUZIONE**, ai sensi dell'art.134, 4[^] comma, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.-

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr.ssa Carla CARUSO

IL SINDACO
f.to Avv. Giuseppe GALLO

Il sottoscritto Segretario Generale,

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000 n.267

VISTI gli atti d'Ufficio,
ATTESTA che la presente deliberazione

E' STATA PUBBLICATA, mediante affissione all'Albo Pretorio,
per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ (art.124,c.1,D.L.n.267/00)

E' STATA RIMESSA , in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestuale all'Affissione all'Albo,
con nota n. ____ del _____ (art.125, D.Lgs. n.267/00)

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA (art.134,c.4, D.Lgs. n.267/2000)

E' DIVENUTA ESECUTIVA

trascorsi 10 gg.dalla sua pubblicazione (art.134,c.3, L.n.267/00)

f.to Dr.ssa Carla CARUSO