



# COMUNE di ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

|                                   |
|-----------------------------------|
| Scheda di valutazione individuale |
| Anno di riferimento 2010          |

| VALUTATO   |                     |
|--|---------------------|
| Cognome: Talarico  | Nome: Carmencita    |
| Data di nascita:   | N° matricola:       |
| Titolo di studio: Laurea   | Data di assunzione: |
| Profilo attuale:   | Categoria: D        |
| Unità organizzativa di appartenenza (Settore, Servizio): Settore 6 |                     |

| VALUTATORE       |            |
|------------------|------------|
| Cognome: N.V.    | Nome:      |
| Profilo attuale: | Categoria: |

| RESPONSABILE SETTORE |          |
|----------------------|----------|
| Cognome:///          | Nome:/// |

Periodo di valutazione: anno 2010

| VALUTAZIONE COMPLESSIVA                |   |                              |
|--|---|------------------------------|
| Valutazione ponderata indicatori fissi | Valutazione ponderata indicatori di Settore | Totale valutazione ponderata |
| 4,26%                                  | 4,50%                                       | 8,76%                        |

Firma Valutatore(Presidente N.V. per tutti)



# COMUNE di ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Scheda di valutazione individuale

Anno di riferimento 2010

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DI Talarico Carmencita

| Tipologia di indicatori                   | Indicatori di valutazione CATEGORIA D (EX 7^ e 8^ Q.F.)   | Peso % | Valutaz. sintet. finale da 1 a 5 | Valut. ponderata | Note correlate |
|---|---|--------|----------------------------------|------------------|----------------|
| <b>Prestazione</b>                        | 1. Realizzazione degli obiettivi prefissati   | 20     | 5                                | 1,25             |                |
|   | 2. Conoscenze tecnico-specialistiche dimostrate nello svolgimento dell'attività   | 10     | 3                                | 0,38             |                |
|   | 3. Affidabilità (mantenere costanti comportamenti professionali ottimali rispetto a vincoli e risultati)  | 20     | 4                                | 1,00             |                |
| Totale indicatori di prestazione          |   | 50%    | 12                               | 2,63             |                |
| <b>Indicatori relativi al potenziale</b>  | 1. Capacità propositiva e progettuale (affrontare le novità, fornire suggerimenti migliorativi, ottimizzare i flussi di lavoro)                                     | 10     | 4                                | 0,50             |                |
|   | 2. Organizzazione del proprio ed altrui lavoro  | 10     | 5                                | 0,63             |                |
| Totale indicatori relativi al potenziale  |   | 20%    | 9                                | 1,13             |                |
| <b>Indicatori relativi alla posizione</b> | 1. Partecipazione e contributo alla gestione dell'ente (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'ente, propositività)            | 4      | 4                                | 0,20             |                |
|   | 2. Capacità di guida dei dipendenti (costituire punto di riferimento per i collaboratori, capacità di guida e controllo, ascendente sul personale)                  | 3      | 4                                | 0,15             |                |
|   | 3. Esercizio dell'autorità (rispettare e fare rispettare norme, regole e procedure, favorendone la comprensione)  | 3      | 4                                | 0,15             |                |
| Totale indicatori relativi alla posizione |   | 10%    | 12                               | 0,50             |                |
| Totale indicatori fissi                   |   | 80%    | 33                               | 4,26             |                |
| <b>Indicatori di Settore</b>              | 1. Senso di responsabilità (es. responsabilità verso i mezzi e gli interessi del Comune; valutazione delle conseguenze delle azioni e assunzioni di responsabilità) | 5      | 4                                | 1,00             |                |
|   | 2. Relazioni interpersonali (es. interazione chiara e collaborativa con altri)  | 10     | 5                                | 2,50             |                |
|   | 3. Capacità di mantenere comportamenti professionali costanti   | 5      | 4                                | 1,00             |                |
| Totale indicatori di Settore              |   | 20%    | 13                               | 4,45             |                |
| Totale generale                           |   | 100%   | 46                               | 8,76             |                |

Firma Valutato .....

Firma Valutatore (Presidente N.V. per tutti)

Data di valutazione finale 23/12/2010



# COMUNE di ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

|                                   |
|-----------------------------------|
| Scheda di valutazione individuale |
| Anno di riferimento 2010          |

| Giudizio di sintesi  |                                     |                          |
|--|-------------------------------------|--------------------------|
| Esprimere, a conclusione dei risultati analitici ottenuti, in giudizio sintetico complessivo della valutazione |                                     |                          |
| non adeguata alle attese   | adeguata alle attese                | superiore alle attese    |
| <input type="checkbox"/>   | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| Andamento del valutato   |                                     |                          |
|--|-------------------------------------|--------------------------|
| Esprimere un giudizio sull'attività svolta dal Valutato in rapporto al passato: la prestazione di quest'anno rispetto al precedente è stata: |                                     |                          |
| in flessione   | stabile                             | in miglioramento         |
| <input type="checkbox"/>   | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Giudizio complessivo del Valutatore

V. sopra. -Eccellente-

Data 23/12/2010

Firma del Valutatore (Presidente N.V. per tutti)

Osservazioni del Valutato

.....

.....

.....

.....

Data ...../...../.....

Firma del Valutato