



COMUNE di ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Scheda di valutazione individuale
Anno di riferimento 2010

VALUTATO	
Cognome: Citino	Nome: Carlo
Data di nascita:	N° matricola:
Titolo di studio:	Data di assunzione:
Profilo attuale:	Categoria: D
Unità organizzativa di appartenenza (Settore, Servizio): Settore 5	

VALUTATORE	
Cognome: N.V.	Nome:
Profilo attuale:	Categoria:

RESPONSABILE SETTORE	
Cognome: ///	Nome: ///

Periodo di valutazione: anno 2010

VALUTAZIONE COMPLESSIVA		
Valutazione ponderata indicatori fissi 2,88%	Valutazione ponderata indicatori di Settore 3,00%	Totale valutazione ponderata 5,88%

Firma Valutatore(Presidente N.V. per tutti)



COMUNE di ROGLIANO
(PROVINCIA DI COSENZA)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Scheda di valutazione individuale
Anno di riferimento 2010

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI Citino Carlo

Tipologia di indicatori	Indicatori di valutazione CATEGORIA D (EX 7 ^a e 8 ^a Q.F.)	Peso %	Valutaz. sintet. finale da 1 a 5	Valut. ponderata	Note correlate
Prestazione	1. Realizzazione degli obiettivi prefissati	20	3	0,75	
	2. Conoscenze tecnico-specialistiche dimostrate nello svolgimento dell'attività	10	3	0,38	
	3. Affidabilità (mantenere costanti comportamenti professionali ottimali rispetto a vincoli e risultati)	10	3	0,75	
Totale indicatori di prestazione		50%	9	1,88	
Indicatori relativi al potenziale	1. Capacità propositiva e progettuale (affrontare le novità, fornire suggerimenti migliorativi, ottimizzare i flussi di lavoro)	10	2	0,25	
	2. Organizzazione del proprio ed altrui lavoro	10	3	0,38	
Totale indicatori relativi al potenziale		20%	5	0,63	
Indicatori relativi alla posizione	1. Partecipazione e contributo alla gestione dell'ente (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'ente, propositività)	4	3	0,15	
	2. Capacità di guida dei dipendenti (costituire punto di riferimento per i collaboratori, capacità di guida e controllo, ascendente sul personale)	3	3	0,11	
	3. Esercizio dell'autorità (rispettare e fare rispettare norme, regole e procedure, favorendone la comprensione)	3	3	0,11	
Totale indicatori relativi alla posizione		10%	9	0,37	
Totale indicatori fissi		80%	23	2,88	
Indicatori di Settore	1. Capacità di relazionarsi col personale interno all'Ente e/o soggetti esterni	10	3	1,50	
	2. Impegno nel lavoro	4	3	0,60	
	3. Capacità di lavorare in gruppo	6	3	0,90	
Totale indicatori di Settore		20%	9	3,00	
Totale generale		100%	32	5,88	

Firma Valutato

Firma Valutatore(Presidente N.V. per tutti)

Data di valutazione finale 23/12/2010.



COMUNE di ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Scheda di valutazione individuale
Anno di riferimento 2010

Giudizio di sintesi		
Esprimere, a conclusione dei risultati analitici ottenuti, in giudizio sintetico complessivo della valutazione		
non adeguata alle attese	adeguata alle attese	superiore alle attese
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Andamento del valutato		
Esprimere un giudizio sull'attività svolta dal Valutato in rapporto al passato: la prestazione di quest'anno rispetto al precedente è stata:		
in flessione	stabile	in miglioramento
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Giudizio complessivo del Valutatore

V.sopra. Adeguato al ruolo

Data 23/12/2010

Firma Valutatore(Presidente N.V. per tutti)

Osservazioni del Valutato

.....
.....
.....

Data/...../.....

Firma del Valutato