



# COMUNE di ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Scheda di valutazione individuale
Anno di riferimento 2010

VALUTATO	
Cognome: Vigliatore	Nome: Cesare
Data di nascita:	N° matricola:
Titolo di studio: Diploma	Data di assunzione:
Profilo attuale:	Categoria: D
Unità organizzativa di appartenenza (Settore, Servizio): Settore 4	

VALUTATORE	
Cognome: N.V.	Nome:
Profilo attuale:	Categoria:

RESPONSABILE SETTORE	
Cognome: ///	Nome: ///

Periodo di valutazione: anno 2010

VALUTAZIONE COMPLESSIVA		
Valutazione ponderata indicatori fissi	Valutazione ponderata indicatori di Settore	Totale valutazione ponderata
3,63%	4,80%	8,43%

Firma Valutatore(Presidente N.V. per tutti)



# COMUNE di ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Scheda di valutazione individuale
Anno di riferimento 2010

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DI Vigliatore Cesare

Tipologia di indicatori	Indicatori di valutazione CATEGORIA D (EX 7 <sup>a</sup> e 8 <sup>a</sup> Q.F.)	Peso %	Valutaz. sintet. finale da 1 a 5	Valut. ponderata	Note correlate
<b>Prestazione</b>	1. Realizzazione degli obiettivi prefissati	20	3	0,75	
	2. Conoscenze tecnico-specialistiche dimostrate nello svolgimento dell'attività	10	5	0,63	
	3. Affidabilità (mantenere costanti comportamenti professionali ottimali rispetto a vincoli e risultati)	10	3	0,75	
Totale indicatori di prestazione		50%	11	2,13	
<b>Indicatori relativi al potenziale</b>	1. Capacità propositiva e progettuale (affrontare le novità, fornire suggerimenti migliorativi, ottimizzare i flussi di lavoro)	10	4	0,50	
	2. Organizzazione del proprio ed altrui lavoro	10	4	0,50	
Totale indicatori relativi al potenziale		20%	8	1,00	
<b>Indicatori relativi alla posizione</b>	1. Partecipazione e contributo alla gestione dell'ente (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'ente, propositività)	4	4	0,20	
	2. Capacità di guida dei dipendenti (costituire punto di riferimento per i collaboratori, capacità di guida e controllo, ascendente sul personale)	3	4	0,15	
	3. Esercizio dell'autorità (rispettare e fare rispettare norme, regole e procedure, favorendone la comprensione)	3	4	0,5	
Totale indicatori relativi alla posizione		10%	12	0,50	
Totale indicatori fissi		80%	31	3,63	
<b>Indicatori di Settore</b>	1. Autocontrollo	6	5	1,50	
	2. Capacità di relazionarsi con i colleghi della Struttura	4	4	0,80	
	3. Capacità di assumere compiti di responsabilità	10	5	2,50	
Totale indicatori di Settore		20%	14	4,80	
Totale generale		100%	45	8,43	

Firma Valutato .....

Firma Valutatore(Presidente N.V. per tutti)

Data di valutazione finale ...../...../.....



# COMUNE di ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Scheda di valutazione individuale
Anno di riferimento 2010

Giudizio di sintesi		
Esprimere, a conclusione dei risultati analitici ottenuti, in giudizio sintetico complessivo della valutazione		
non adeguata alle attese	adeguata alle attese	superiore alle attese
_	x_	_

Andamento del valutato		
Esprimere un giudizio sull'attività svolta dal Valutato in rapporto al passato: la prestazione di quest'anno rispetto al precedente è stata:		
in flessione	stabile	in miglioramento
_	x_	_

Giudizio complessivo del Valutatore

V.sopra. Adeguato al ruolo.

Data 23/12/2010

Firma Valutatore(Presidente N.V. per tutti)

Osservazioni del Valutato

.....  
 .....  
 .....

Data ...../...../.....

Firma del Valutato