



COMUNE di ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Scheda di valutazione individuale
Anno di riferimento 2010

VALUTATO	
Cognome: Vigliaturo	Nome: Giuseppe
Data di nascita:	N° matricola:
Titolo di studio:	Data di assunzione:
Profilo attuale:	Categoria: C (mansioni superiori cat. D)
Unità organizzativa di appartenenza (Settore, Servizio): Settore 1	

VALUTATORE	
Cognome: N. V.	Nome:
Profilo attuale:	Categoria:

RESPONSABILE SETTORE	
Cognome: ////	Nome: ////

Periodo di valutazione : anno 2010

VALUTAZIONE COMPLESSIVA		
Valutazione ponderata indicatori fissi	Valutazione ponderata indicatori di Settore	Totale valutazione ponderata
4,05%	4,70%	8,75%

Firma Valutatore(Presidente N.V. per tutti)



COMUNE di ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Scheda di valutazione individuale
Anno di riferimento 2010

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI Vigliaturo Giuseppe

Tipologia di indicatori	Indicatori di valutazione CATEGORIA D (EX 7 ^a e 8 ^a Q.F.)	Peso %	Valutaz. sintet. finale da 1 a 5	Valut. ponderata	Note correlate
Prestazione	1. Realizzazione degli obiettivi prefissati	20	4	1,00	
	2. Conoscenze tecnico-specialistiche dimostrate nello svolgimento dell'attività	10	3	0,38	
	3. Affidabilità (mantenere costanti comportamenti professionali ottimali rispetto a vincoli e risultati)	10	5	1,25	
Totale indicatori di prestazione		50%	12	2,63	
Indicatori relativi al potenziale	1. Capacità propositiva e progettuale (affrontare le novità, fornire suggerimenti migliorativi, ottimizzare i flussi di lavoro)	10	4	0,50	
	2. Organizzazione del proprio ed altrui lavoro	10	4	0,50	
Totale indicatori relativi al potenziale		20%	8	1,00	
Indicatori relativi alla posizione	1. Partecipazione e contributo alla gestione dell'ente (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'ente, propositività)	4	4	0,20	
	2. Capacità di guida dei dipendenti (costituire punto di riferimento per i collaboratori, capacità di guida e controllo, ascendente sul personale)	3	3	0,11	
	3. Esercizio dell'autorità (rispettare e fare rispettare norme, regole e procedure, favorendone la comprensione)	3	3	0,11	
Totale indicatori relativi alla posizione		10%	10	0,42	
Totale indicatori fissi		80%	30	4,05	
Indicatori di Settore	1. Capacità di relazionarsi con i destinatari dei servizi ed i cittadini	8	5	2,00	
	2. Capacità di assumere compiti di responsabilità (es. risolvere le difficoltà anche senza ricorrere al livello decisionale superiore)	6	5	1,50	
	3. Organizzazione del proprio lavoro e gestione dei tempi	6	4	1,20	
Totale indicatori di Settore		20%	14	4,70	
Totale generale		100%	44	8,75	

Firma Valutato

Data di valutazione finale 23/12/2010

Firma Valutatore (Presidente N.V. per tutti)



COMUNE di ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Scheda di valutazione individuale
Anno di riferimento 2010

Giudizio di sintesi		
Esprimere, a conclusione dei risultati analitici ottenuti, in giudizio sintetico complessivo della valutazione		
non adeguata alle attese	adeguata alle attese	superiore alle attese
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Andamento del valutato		
Esprimere un giudizio sull'attività svolta dal Valutato in rapporto al passato: la prestazione di quest'anno rispetto al precedente è stata:		
in flessione	stabile	in miglioramento
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Giudizio complessivo del Valutatore

V. sopra – Più che adeguato al ruolo

Data 23/12/2010

Firma Valutatore(Presidente N.V. per tutti)

Osservazioni del Valutato

.....

.....

.....

.....

Data/...../.....

Firma del Valutato